

介護職員処遇改善加算・介護職員等特定処遇改善加算についての「見える化」

当法人の加算取得状況及び職員処遇改善のための取り組み内容です。

○処遇改善加算の取得状況○

事業所	処遇改善加算	特定処遇改善加算
特別養護老人ホームさいきせせらぎ園	加算（Ⅰ）	加算（Ⅱ）
さいきせせらぎ園短期入所生活介護事業所	加算（Ⅰ）	加算（Ⅱ）
デイサービスセンターさいきせせらぎ園	加算（Ⅰ）	加算（Ⅱ）
養護老人ホームさいきせせらぎ園	加算（Ⅰ）	加算（Ⅰ）
デイサービスセンターよしわせせらぎ園	加算（Ⅰ）	加算（Ⅱ）
グループホームゆうわせせらぎ園	加算（Ⅰ）	加算（Ⅰ）
ゆうわせせらぎ園短期入所生活介護事業所	加算（Ⅰ）	加算（Ⅰ）
デイサービスセンターゆうわせせらぎ園	加算（Ⅰ）	加算（Ⅱ）
特別養護老人ホーム四季が丘せせらぎ園	加算（Ⅰ）	加算（Ⅰ）
四季が丘せせらぎ園短期入所生活介護事業所	加算（Ⅰ）	加算（Ⅰ）
四季が丘せせらぎ園定期巡回随時対応型訪問介護看護事業所	加算（Ⅰ）	加算（Ⅰ）

○賃金改善以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容○

<p><b>【処遇改善加算】</b> 令和5年度中に実施する事項について、全体で必ず1つ以上にチェック（✓）すること。（ただし、記載するに当たっては、選択したキャリアパスに関する要件で求められている事項と重複する事項を記載しないこと。）</p> <p><b>【特定加算】</b> 令和5年度中に実施する事項について、必ず全てにチェック（✓）すること。複数の取組を行い、「入職促進に向けた取組」、「資質の向上やキャリアアップに向けた支援」、「両立支援・多様な働き方の推進」、「腰痛を含む心身の健康管理」、「生産性向上のための業務改善の取組」、「やりがい・働きがいの醸成」について、それぞれ1つ以上の取組を行うこと。※処遇改善加算と特定加算とで、別の取組を行うことは要しない。</p>
--

入職促進に向けた取組	<input type="checkbox"/> 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
	<input type="checkbox"/> 事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築
	<input checked="" type="checkbox"/> 他産業からの転勤者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
	<input type="checkbox"/> 職業体験の受入れや地域事業への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<input checked="" type="checkbox"/> 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
	<input type="checkbox"/> 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
	<input type="checkbox"/> エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度導入
	<input type="checkbox"/> 上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保

両立支援・多様な働き方の推進	<input type="checkbox"/> 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
	<input checked="" type="checkbox"/> 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
	<input checked="" type="checkbox"/> 有給休暇が取得しやすい環境の整備
	<input checked="" type="checkbox"/> 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
腰痛を含む心身の健康管理	<input checked="" type="checkbox"/> 介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施
	<input checked="" type="checkbox"/> 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設備等健康管理対策の実施
	<input type="checkbox"/> 雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施
	<input type="checkbox"/> 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性の向上のための業務改善の取り組み	<input type="checkbox"/> タブレット端末やインカム等の ICT 活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量縮減
	<input checked="" type="checkbox"/> 高齢者の活躍等による役割分担の明確化（居室やフロア等の掃除、配膳下膳などの他、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）
	<input type="checkbox"/> 5S 活動（業務管理手法：整理 整頓 清掃 清潔 しつけの頭文字をとったもの）などの実践による職場環境の整備
	<input checked="" type="checkbox"/> 業務手順書の作成や記録・報告様式の工夫等による情報提供や作業負担の軽減
やりがい・働きがいの醸成	<input checked="" type="checkbox"/> ミーティング等による職場内のコミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた職場環境やケア内容の改善
	<input checked="" type="checkbox"/> 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童生徒や住民との交流の実施
	<input type="checkbox"/> 利用者本位のケア方針などの介護保険や法人の理念などを定期的に学ぶ機会の提供
	<input type="checkbox"/> ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意などの情報を共有する機会の提供